

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penulisan.....	3
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	4
BAB II KERANGKA TEORI.....	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Rekrutmen	10
2.2.1. Pengertian Rekrutmen.....	10
2.2.2. Tujuan Rekrutmen	11
2.2.3. Sumber-Sumber Rekrutmen Karyawan	13
2.2.4. Metode-Metode Rekrutmen Karyawan	15
2.2.5. Hambatan-Hambatan dalam Rekrutmen Karyawan	17
2.2.6. Tahapan Rekrutmen	19
2.2.7. Proses Rekrutmen Karyawan.....	19
2.2.8. Sumber-sumber Rekrutmen Karyawan.....	22
2.2.9. Kendala-Kendala Rekrutmen Karyawan	22
2.2.10. Alternatif Pengganti Rekrutmen Karyawan.....	24
2.3 Penelitian Terkait	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Kerangka Konsep	32
3.2 Jenis Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional.....	33
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.5 Informan Penelitian	36
3.6 Instrumen Penelitian.....	37
3.8 Teknik Validasi data.....	40

3.9	Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN		42
4.1	Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Wishan Global Medika	42
4.2	Analisis Sistem Rekrutmen Karyawan PT. Wishan Global Medika	44
BAB V PEMBAHASAN		49
5.1	Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Wishan Global Medika	49
5.2	Analisis Sistem Rekrutmen Karyawan PT. Wishan Global Medika	51
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		58
6.1	Kesimpulan.....	58
6.2	Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA		60
PEDOMAN WAWANCARA.....		66
(INFORMAN KUNCI)		66
PEDOMAN WAWANCARA(INFORMAN UTAMA).....		68
PEDOMAN WAWANCARA (INFORMAN PENDUKUNG).....		70
LEMBAR OBSERVASI.....		81
PT WISHAN GLOBAL MEDIKA TAHUN 2021		81
TELAAH DOKUMEN		82

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
2.1.	Kelebihan dan kekurangan sumber internal.....	15
2.2.	Kelebihan dan kekurangan sumber eksternal.....	17
2.3.	Penelitian terkait.....	24
3.1.	Definisi operasional	35
3.2.	Waktu dan Jadwal Penelitian	36
4.1	Matriks Wawancara.....	48

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
2.1.	Proses manajemen.....	8
2.2.	Tahapan rekrutmen karyawan.....	22
3.1.	Kerangka konsep.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1	Surat Ijin Observasi.....	64
2	Formulir Bimbingan.....	65